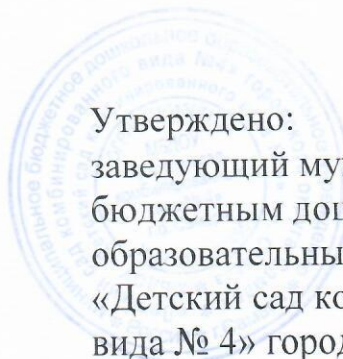


Согласовано:  
председатель профкома  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 4»  
г.о. Самара

Баранова А.А. Барабанова  
« 18 » 06 20 20 г.



Утверждено:  
заведующий муниципальным  
бюджетным дошкольным  
образовательным учреждением  
«Детский сад комбинированного  
вида № 4» городского округа Самара

Л.А. Пятилетова  
« 18 » 06 20 20 г.

## ПРОГРАММА

### «Нулевой травматизм»

**МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 4»  
г.о. Самара**

г. Самара, 2020 г.

## Паспорт программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» на 2020-2023 гг.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ МБДОУ от 18.06.2020 № 56
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников управления).</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников управления).</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда.</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.</li> <li>6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда.</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</li> </ol>

	4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников
Сроки реализации	2020 - 2023 гг.

## 1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## 2. Цели и задачи программы

2.1. Целями программы являются:

2.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников МБДОУ).

2.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников МБДОУ).

2.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.2. Задачами программы являются:

2.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

2.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

2.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

2.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

2.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

2.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

2.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников управления за соблюдением требований охраны труда.

2.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### 3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

3.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

3.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

### 4. Перечень мероприятий программы

4.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

4.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

4.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

### 5. Оценка уровня реализации программы

5.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

5.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

5.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

- базовое значение  $i$ -го показателя;

- текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$  - плановое значение i-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$F = \frac{1}{N} \sum_{j=1}^N F_{i_j}$$

где:

F - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

$F_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E = 80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

### Приложение 1. Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Приложение 1

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (K_{\text{постр}} \times 1000) / K_{\text{раб}}$ , где Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий	0	0	0	0	0

		<p>день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);  Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;  Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>					
2	<p>Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле  <math display="block">K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / K_{раб}</math> где <math>K_{чсм}</math> - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);  <math>K_{псм}</math> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным</p>	0	0	0	0	0

		исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 1000) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников; Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году.	0	0	0	0	0

		Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году					
--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 2. Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

Приложение 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний управления	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
3	Проведение личных встреч руководителя управления с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
2. Выявление угроз и контроль рисков			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с <u>Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</u>	Ответственный согласно приказу
6	Незамедлительное информирование руководителя управления об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников	Постоянно	Все сотрудники
7	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	По мере необходимости	Комиссия по расследованию несчастных случаев
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
9	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ежегодно	Ответственный согласно приказу



4. Система охраны труда в МБДОУ			
10	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
11	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
12	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
13	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
14	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
15	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Ответственный согласно приказу
16	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
17	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
6. Обучение и повышение квалификации работников МБДОУ			
18	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
19	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Ответственный согласно приказу
20	Проведение инструктажей по охране труда	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу
21	Организация системы дистанционного обучения сотрудников управления вопросам охраны труда	Постоянно	Ответственный согласно приказу
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
22	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников	Постоянно	Ответственный согласно приказу
23	Развитие позитивной корпоративной культуры в управлении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Ответственный согласно приказу
24	Ознакомление сотрудников управления с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ответственный согласно приказу